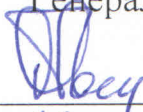


АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ТРУД»
Учебно-производственный центр

Принято
на педагогическом совете
УПЦ АО «Труд»
Протокол № 2
от «15» июни 2020г.

Утверждаю
Генеральный директор

С.Н. Томшин
«16» июни 2020г.

Отчёт
о результатах самообследования
Учебно-производственного центра АО «Труд» за 2019г.

Иркутск, 2020г.

Оглавление

| | |
|---|----|
| Введение..... | 3 |
| 1 Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности..... | 3 |
| 2 Система управления Учебно-производственного центра АО «Труд»..... | 4 |
| 3 Оценка образовательной деятельности Учебно-производственного центра АО «Труд»..... | 5 |
| 4 Оценка качества кадрового обеспечения..... | 7 |
| 5 Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования.... | 9 |
| 6 Оценка востребованности выпускников..... | 10 |
| 7 Оценка качества материально-технической базы..... | 10 |
| 8 Оценка качества учебно-методического обеспечения..... | 11 |
| 9 Оценка качества библиотечно-информационного обеспечения..... | 11 |
| 10 Финансово-хозяйственная деятельность..... | 12 |
| 11 Анализ показателей деятельности..... | 12 |

Введение

При осуществлении образовательной деятельности Учебно-производственный центр Акционерного общества «Труд» (далее УПЦ) основное внимание уделяется реализации образовательных услуг по основным программам профессионального обучения (программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих) для дорожно-строительной отрасли экономики.

Реализация программ подготовки производственного персонала и специалистов для различных областей экономики осуществляется УПЦ в строгом соответствии с действующими нормативными и правовыми документами и регламентами Минобрнауки в сфере образования, Минтруда и Минздрава России, а также Ростехнадзора, Гостехнадзора и других надзорных органов.

Деятельность УПЦ проверяется в плановом порядке комиссиями контролирующих и надзорных органов, а также при контроле исполнения требований законодательства в сфере образования, выполнения УПЦ лицензионных требований и условий осуществления образовательной деятельности.

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в мае месяце 2020 года было проведено самообследование УПЦ АО «Труд».

Процедура самообследования АО «Труд» проведена на следующем правовом основании:

– Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;

– Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательных организаций».

– Правила размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, утвержденные Постановлением правительства Российской Федерации от 10.07.2013 № 582;

Самообследование проводилось в соответствии с Положением о самообследовании УПЦ, утвержденным генеральным директором АО «Труд».

В процессе самообследования проводилась оценка системы управления УПЦ, оценка образовательной деятельности, оценка кадрового обеспечения, оценка качества обучения, оценка условий реализации образовательной деятельности, оценка качества учебно-методического и информационного обеспечения, материально-технической базы, а также анализ показателей деятельности УПЦ.

Рабочая группа по проведению самообследования УПЦ утверждена приказом генерального директора АО «Труд» от 20.05.2020 №0445 в составе: руководитель рабочей группы: Шевчик А.П. – директор УПЦ, член рабочей группы: Шипицын М.В. – преподаватель;

1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Полное и сокращенное наименование: Акционерное общество «Труд» (сокращенно АО «Труд»).

Организационно-правовая форма: Акционерное общество.

Основной государственный регистрационный номер юридического лица (ОГРН): 1023801749212.

Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН): 3812035570.

Код причины постановки на учет (КПП): 381201001.

Дата регистрации: 29 июля 2015 г.

Место нахождения (юридический, почтовый и фактический адрес): Российская

Федерация, Иркутская область, город Иркутск, ул. Академическая, д. 5А.

Места осуществления образовательной деятельности: город Иркутск, ул. Академическая, д. 5А.

Правовой статус УПЦ определяется действующим законодательством Российской Федерации об Акционерных обществах. Отношение акционеров и УПЦ осуществляются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

УПЦ является структурным подразделением АО «Труд», реализующий программы профессионального обучения и осуществляет образовательную деятельность на основании лицензии серия № 38Л01 № 0002712 выданной Службой по контролю и надзору в сфере образования Иркутской области (срок действия – бессрочно, регистрационный №8324 от 11 сентября 2015г.).

В Акционерном обществе «Труд» организационно-правовое обеспечение деятельности УПЦ регламентирована Положением об УПЦ.

Адрес официального сайта УПЦ в сети «Интернет»: urc.trudgroup.ru,

Осуществление текущего руководства деятельностью УПЦ возложено на директора УПЦ, который планирует его работу по реализации программ профессионального обучения.

Директор УПЦ АО «Труд» – Шевчик Анатолий Павлович.

Выводы:

Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности АО «Труд» соответствует требованиям.

Образовательная деятельность в Учебно-производственном центре АО «Труд» осуществляется в соответствии с Федеральным Законом от 10 декабря 1995 г. Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», «Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 апреля 2013 г., Уставом АО «Труд», Положением об Учебно-производственном центре, локальными и другими нормативно-правовыми актами, регулирующими деятельность организации, осуществляющей обучение.

2. Система управления Учебно-производственного центра АО «Труд»

Управление УПЦ осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Органами управления УПЦ являются:

- общее собрание акционеров;
- коллегиальный орган управления – совет директоров
- единоличный орган управления – генеральный директор

Органом контроля финансово-экономической деятельности является контрольно-ревизионная комиссия АО «Труд».

Текущее руководство образовательным процессом осуществляет директор УПЦ, который назначается приказом генерального директора АО «Труд».

В УПЦ АО «Труд» действуют следующие коллегиальные органы управления:

- Общее собрание работников и обучающихся;
- Педагогический совет.

В компетенцию Общего собрания работников и обучающихся входит:

– обсуждение и согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих образовательные отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений;

- определение состава выборных органов самоуправления УПЦ и комиссий;
- рассмотрение и обсуждение вопросов программ развития УПЦ;

– обсуждение состояния трудовой дисциплины в УПЦ и реализация мероприятия по ее укреплению;

– рассмотрение вопросов охраны труда и безопасных условий работников и обучающихся УПЦ;

– в рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их

профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности УПЦ, его самоуправляемости;

– иные функции, вытекающие из целей, задач и содержания образовательной деятельности УПЦ.

К компетенции Педагогического совета относятся:

- разработка и принятие образовательных программ УПЦ;
- обсуждение и выбор методик, содержания образования, форм обучения и воспитания, разработка рекомендаций по внедрению эффективных педагогических технологий;
- рассмотрение вопросов теоретического и практического обучения, производственной практики, воспитательной и методической работы, инспектирования и контроля образовательного процесса, анализ содержания и качества образовательных программ;
- рассмотрение вопросов о порядке, формах и сроках проведения промежуточной аттестации обучающихся;
- рассмотрение вопросов о допуске обучающихся к промежуточной и итоговой аттестации;
- рассмотрение вопросов об отчислении обучающихся;
- рассмотрение вопросов об приостановлении обучения;
- заслушивание информации и отчётов педагогических работников УПЦ;
- рассмотрение вопросов по обобщению педагогического опыта УПЦ;
- рассмотрение и утверждение характеристики преподавателей, представляемых к награждению и поощрению;
- установление требований к одежде обучающихся;
- обсуждение годового плана работы, проектов локальных актов, регламентирующих деятельность УПЦ.

С целью организации учебного процесса издаются приказы о начале обучения, о направлении на практику и о присвоении квалификации. В случае отчисления обучающихся издаётся приказ об отчислении от обучения в УПЦ. Приказы подписывает генеральный директор АО «Труд».

Деятельность УПЦ по реализации программ профессионального обучения регламентируется локальными нормативно-правовыми актами АО «Труд»

Выводы:

В целом организация управления образовательным процессом в Учебном центре соответствуют требованиям Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения (утв. Приказом Минобрнауки России от 18.04.2013 № 292), Устава АО «Труд» и Положения об УПЦ, обеспечивает его динамичное развитие и решение поставленных задач.

Сопоставив цели, задачи и виды деятельности УПЦ АО «Труд» с функциями и направлениями деятельности, возложенными на органы управления, можно сделать вывод, что организационная система УПЦ:

- соответствует Уставу АО «Труд», Положению об УПЦ, требованиям, предъявляемым к организациям, осуществляющим обучение, а также целям и задачам организации, осуществляющей обучение;
- позволяет грамотно планировать деятельность УПЦ АО «Труд», решать поставленные задачи, внедрять учебно-методическое обеспечение, на должном уровне осуществлять образовательный процесс;
- оперативно решать текущие вопросы.

3. Оценка образовательной деятельности Учебно-производственного центра АО «Труд»

В соответствии с лицензией на право осуществления образовательной деятельности УПЦ реализует программы профессионального обучения (программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих и программам повышения квалификации рабочих, служащих).

Содержание учебных программ профессионального обучения определяется УПЦ

самостоятельно на основе установленных квалификационных требований (профессиональных стандартов), с учетом внешних социально-экономических факторов, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Структура программ профессионального обучения соответствует Порядку организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения (утв. Минобрнауки России от 18.04.2013 № 292) и включает в себя цели программы, учебный план, содержание программы, список используемой литературы.

В УПЦ при реализации образовательных программ используются только очное обучение.

Выбор метода обучения для каждого занятия определяется преподавателем в соответствии с требованиями программ подготовки, составом и уровнем подготовленности обучаемых, степенью сложности излагаемого материала, наличием и состоянием учебного оборудования и технических средств обучения, местом и продолжительностью проведения занятий.

Обучение ведется на русском языке.

Образовательный процесс осуществляется в течение всего календарного года. В УПЦ АО «Труд» установлена пятидневная рабочая неделя. Выходные дни: суббота, воскресенье и праздничные дни.

Учебные занятия планируются парами по два академических часа (каждый по 45 минут) с 30-минутным перерывом между ними в рабочие дни недели.

В расписании выделяется время на обеденный перерыв (с 12.30 до 14.00).

В УПЦ АО «Труд» принято следующее расписание учебных пар:

– пара - 09:00 - 10:30;

– пара - 11:00 - 12:30;

обеденный перерыв с 12.30 до 14.00

– пара - 14:00 - 15:30;

– пара - 16:00 - 17:30.

Контингент обучаемых по программам профессионального обучения – рабочие и служащие, ранее не имеющие или имеющие профессию (профессии) рабочего или должности служащего. За последние 3 года в УПЦ контингент обучаемых составляли только работники АО «Труд», обучение которых производится на безвозмездной основе.

Правила приема, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между Учебно-производственным центром АО «Труд» и обучающимися утверждены генеральным директором АО «Труд»

Комплектование учебных групп по количественному составу зависит от программы профессионального обучения по каждой профессии и составляет не более 30 человек. Для профессий трактористов-машинистов - не более 15 человек.

Для реализации программ профессионального обучения в УПЦ АО «Труд» устанавливаются следующие виды учебных занятий: уроки, практические и контрольные занятия (экзамен, зачёт), а также практическое обучение.

Во время занятий используются учебные курсы обучающе-контролирующей системы «ОЛИМПОКС».

Практическое обучение осуществляется на базах практики – центральной производственной базы, строительных площадках и мастерских филиалов АО «Труд».

Режим практического обучения: по 8 часов в день согласно по распорядку работы базы практики.

Структура образовательных программ соответствует требованиям п. 9 ст. 2 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и включает: пояснительную записку/основные положения, определяющие цели и задачи программы; требуемый уровень подготовки для освоения программы; характеристику компетенций, приобретаемых либо совершенствуемых обучающимися; учебный план; формы аттестации (промежуточной и итоговой); рабочие программы дисциплин/модулей/разделов (содержание дисциплин и разделов программы); условия реализации программы (материально-технические и организационно-педагогические); перечень библиотечных и

информационных ресурсов; календарный учебный график; оценочные материалы.

Срок освоения образовательной программы (рисунок 1), распределение учебных часов по видам занятий (лекционные и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся - в предусмотренных программой случаях), формы промежуточной и итоговой аттестации регламентированы учебным планом каждой образовательной программы.

Срок освоения программ профессионального обучения (подготовки, переподготовки, повышения квалификации) составляет - от 120 до 680 часов.

Программы профессионального обучения разрабатываются и вводятся в образовательный процесс в соответствии с принятым регламентом и утверждаются главным инженером – первым заместителем генерального директора АО «Труд».

Таблица 1. – Сведения о количестве реализованных программ в УПЦ за 2019г.

| № п/п | Программа профессионального обучения | Профессия | Срок обучения | Количество обученных |
|--------|---|--|-------------------------|----------------------|
| 1 | Основная образовательная программа профессионального обучения - программа повышения квалификации рабочих | Водитель погрузчика 6 разряда | 2 мес. (315 часов) | 11 |
| 2 | Основная образовательная программа профессионального обучения - программа повышения квалификации рабочих | Машинист электростанции передвижной 5 разряда | 2 мес. (315 часов) | 6 |
| 3 | Основная образовательная программа профессионального обучения - программа профессиональной переподготовки рабочих | Машинист фрезы дорожной 6 разряда | 2 мес. (315 часов) | 7 |
| 4 | Основная образовательная программа профессионального обучения - программа повышения квалификации рабочих | Машинист катка самоходного с гладкими вальцами 6 разряда | 2 мес. (315 часов) | 9 |
| 5 | Основная образовательная программа профессионального обучения - программа профессиональной переподготовки рабочих | Машинист ресайклера (холодного) 8 разряда | 2 мес. (315 часов) | 4 |
| 6 | Основная образовательная программа профессионального обучения - программа повышения квалификации рабочих | Дробильщик 5 разряда | 1 мес. (160 часов) | 36 |
| 7 | Основная образовательная программа профессионального обучения - программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих | Стропальщик 2 разряда | 3 недели (120 часов) | 76 |
| 8 | Основная образовательная программа профессионального обучения - программа повышения квалификации рабочих | Битумщик 3 разряда | 1 мес. (160 часов) | 19 |
| ИТОГО: | | | | 180 |

По итогам успешного освоения программ профессионального обучения выдается документ – свидетельство о прохождении обучения. Форма свидетельства о прохождении обучения утверждена генеральным директором локальным нормативно-правовым актом АО «Труд».

Выводы:

Образовательной деятельности Учебно-производственного центра АО «Труд» соответствует предъявляемым требованиям и обеспечивает качественную профессиональную подготовку (переподготовку, повышение квалификации) обучающихся по профессиям рабочих.

4. Оценка качества кадрового обеспечения

Работодателем для преподавателей УПЦ является АО «Труд». Штатное расписание УПЦ утверждается генеральным директором. Трудовые договоры с работниками и дополнительные соглашения к трудовым договорам, а также должностные инструкции подписывает генеральный директор АО «Труд».

Учебный процесс по реализуемым УПЦ по образовательным программам профессионального обучения осуществляют 7 преподавателей, из них 1 кандидат наук. В Учебном центре работает 1 штатный преподаватель и 6 преподавателей-совместителей

(таблица 2). Преподаватели-совместители имеют достаточный опыт педагогической работы.

Преподаватели Учебного центра систематически повышают квалификацию в других учебных центрах, во время проведения семинаров и др., овладевают современными методами организации учебного процесса и обучения, используют в преподавании современные коммуникационные технологии, компьютерные средства.

Поддерживается активное сотрудничество преподавателей УПЦ с производственными подразделениями АО «Труд», что находит отражение в качестве практической направленности обучения по профессиям рабочих.

Таблица 2. – Сведения о кадровом обеспечении УПЦ в 2019г.

| № п/п | Фамилия, имя, отчество | Какое образовательное учреждение окончил, специальность (направление подготовки) по документу об образовании | Повышение квалификации | Наименование предмета, дисциплины (модуля) в соответствии с учебном планом | Стаж работы | | | Основное место работы, должность, условия привлечения к педагогической деятельности (штатный работник, внутренний совместитель, внешний совместитель, иное) |
|-------|---------------------------|---|--|--|-------------|-----------------------|--|---|
| | | | | | всего | в т.ч. педагогической | | |
| | | | | | | всего | в т.ч. по указанному предмету, дисциплине, | |
| 1 | Шевчик Анатолий Павлович | Военно-воздушная инженерная академия им. профессора Н.Е. Жуковского, инженер-механик | Аттестация по промышленной безопасности, 2015г., Охрана труда, 40 часов, 2018г. «Техносферная безопасность», 2018г. | Общетехнический курс Эксплуатационные материалы Охрана труда и промышленная безопасность | 22 | 2 | 6 | АО «Труд», директор УПЦ, штатный |
| 2 | Шипицын Михаил Валерьевич | Ачинский индустриально-педагогический техникум, техник-механик, мастер производственного обучения. Иркутский государственный университет, педагогическое образование, бакалавр, 2017 | Аттестация по промышленной безопасности, 2015г. Охрана труда, 40 часов, 2016г. Автономная некоммерческая организация дополнительного образования «Современная научно-технологическая академия», инженер-строитель, по специальности «Строительство автомобильных дорог, мостов и аэродромов», 2018г. | Устройство и эксплуатация двигателя Конструкция и устройство погрузчиков Эксплуатация, техническое обслуживание и ремонт СДМ ПС. Правила дорожного движения | 19 | 10 | 9 | АО «Труд» УПЦ, преподаватель, штатный |
| 3 | Шабуров Сергей Семёнович | Томский инженерно-строительный институт, автомобильные дороги, инженер путей сообщений | Безопасность строительства и качество устройства автомобильных дорог и аэродромов, 2018г. | Подготовка оснований для устройства и ремонта покрытий. Организация и технология производства работ База битумных | 47 | 26 | 10 | АО «Труд», главный технолог Совместитель внутренний |

| | | | | материалов | | | | |
|---|------------------------------|--|--|---|----|---|---|--|
| 4 | Муромцева Оксана Викторовна | Ачинский индустриально-педагогический техникум, техник-механик, мастер производственного обучения, ИрГТУ, 2010, психолог, преподаватель психологии по специальности "Психология" | «Техносферная безопасность», 2018г. | Промышленная безопасность и охрана труда | 22 | 8 | 8 | АО «Труд», главный специалист службы охраны труда. Совместитель внутренний |
| 5 | Павленко Константин Петрович | Иркутский государственный технический университет, инженер-механик | Безопасность строительства и качество устройства автомобильных дорог и аэродромов, 2016г. | Приготовление асфальтобетонных смесей. | 17 | 5 | 3 | ЦПБ АО «Труд», руководитель группы по АБЗ и ДСК. Совместитель внутренний |
| 6 | Патрушов Павел Евгеньевич | Иркутский государственный технический университет, ин-женер, по специальности «Производство строительных материалов, изделий и конструкций» | Асфальты и асфальтобетонные смеси - технологии производства, контроль качества, 2015г. | Материаловедение. Приготовление асфальтобетонных смесей | 3 | 3 | 3 | АО «Труд», зам. начальника центральной строительной лаборатории. Совместитель внутренний |
| 7 | Викулова Татьяна Николаевна | Иркутский государственный медицинский институт, врач, по специальности лечебное дело | Терапия, 2016г. «Организация здравоохранения и общественное здоровье», 2018г. | Оказание первой медицинской помощи | 39 | 2 | 2 | АО «Труд» ЦПБ, заведующая медицинским кабинетом. Совместитель внутренний |
| 8 | Малыш Елена Анатольевна | Братское медицинское училище, медицинская сестра | Повышение квалификации. Иркутский областной психоневрологический диспансер. Подготовка медицинского персонала по вопросам проведения предрейсовых, послерейсовых и текущих медицинских осмотров водителей транспортных средств, 2018г. | Оказание первой медицинской помощи | 32 | 3 | 3 | АО «Труд» ЦПБ, медсестра. Совместитель внутренний |

Выводы:

Образовательный ценз педагогических работников в основном соответствует установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации требованиям;

Необходимо организовать для преподавателей УПЦ повышение квалификации во внешних организациях, а также провести их аттестацию.

5. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования

В УПЦ действует и постоянно совершенствуется система контроля качества подготовки обучаемых, основанная на анализе результатов итоговой аттестации, а также отзывов о пройденном практическом обучении в структурных подразделениях АО «Труд».

Положение об организации контроля уровня знаний, умений и навыков обучающихся в УПЦ АО «Труд» утверждено генеральным директором.

Для обеспечения анализа результатов обучения и осуществления контроля уровня знаний, умений и навыков обучающихся применяются следующие виды контроля: текущий, промежуточный и итоговый

Таблица 3. –Оценка содержание и качество выпускников за 2019г.

| Всего обучающихся | Отчислено от обучения | | | | Допущено к квалиф. экзамену | | Сдали квалификационный экзамен | | | | | | | Не сдали квалиф. экзамен | |
|-------------------|-----------------------|-----|-------------------------|-----|-----------------------------|----|--------------------------------|------|------|------|------|------|------|--------------------------|---|
| | всего | | В т.ч по неуспеваемости | | | | Из них с оценкой | | | | | | | | |
| | чел. | % | чел. | % | чел. | % | чел. | чел. | % | чел. | % | чел. | % | чел. | % |
| 182 | 2 | 3,6 | 2 | 3,6 | 180 | 99 | 180 | 23 | 12,8 | 85 | 47,2 | 72 | 40,0 | 0 | 0 |

Анализ условий проведения итоговой аттестации (таблица 3) показал, что форма аттестации достаточна для определения уровня усвоения учебного материала программ профессионального обучения и приобретения новой компетенции обучающихся, квалификационных разрядов по профессии рабочего без изменения уровня образования. Содержание итоговой аттестации соответствует содержанию программ профессионального обучения.

Выводы:

Оценка степени освоения обучаемыми программ профессионального обучения в ходе самообследования подтверждает удовлетворительный уровень полученных ими знаний. Применяемая система оценки знаний обучающихся позволяет обеспечить эффективный контроль усвоения программного материала.

6. Оценка востребованности выпускников

Так как контингент обучающихся в УПЦ в 2019г. составлял полностью из работников АО «Труд», то трудоустроены 100% выпускников.

В настоящее время наибольшим спросом пользуются работники по профессиям трактористов-машинистов: машинисты катка, фрезы дорожной, водители погрузчика, а также стропальщики и дробильщики.

В целом экспертная оценка показывает высокую востребованность выпускников УПЦ на рынке труда нашего региона.

7. Оценка качества материально-технической базы

Теоретическое обучение в УПЦ проводится в учебных аудиториях, расположенной по адресу: г. Иркутск, ул. Академическая, д.5А. Помещение отвечает установленным санитарным требованиям и требованиям пожарной безопасности. Помещения принадлежат АО «Труд» Свидетельство о государственной регистрации права № 38- 01/06-100/2000–347 от 16.01.01 без срока.

Площадь помещений в учебно-производственном центре всего: $S = 143,30 \text{ м}^2$, в т.ч. учебные помещения: 2 (два) класса $S_{\text{общ}} = 72,70 \text{ м}^2$. Учебные помещения состоят из 2-х кабинетов: компьютерный класс (устройства дорожно-строительных машин) и охраны труда и промышленной безопасности. Размеры помещений:

- Учебный класс (охраны труда и промышленной безопасности) – $29,6 \text{ м}^2$
- Кабинет директора – $11,0 \text{ м}^2$
- Кабинет методиста – $10,9 \text{ м}^2$
- Учебный класс (компьютерный класс) – $43,1 \text{ м}^2$
- Библиотека – $13,4 \text{ м}^2$

Помещения УПЦ оборудованы охранно-пожарной сигнализацией.

Аудитории оборудована современными средствами визуализации: доски, видео- и аудиоаппаратура, сетевые подключения локальной компьютерной сети с выходом в Internet для проведения занятий в формате лекций и семинаров.

Производственные мастерские имеют необходимое оборудование и инструмент для успешного овладения навыками выполнения ремонтных и регулировочных работ.

Учебно-материальная база УПЦ включает все элементы, позволяющие в полной мере обеспечить учебный процесс по всем программам профессионального обучения.

Питание обучаемых УПЦ не предусмотрено. Для организации питания обучаемых в заведениях общественного питания г. Иркутска в режиме работы УПЦ предусмотрен перерыв в занятиях, который составляет 90 минут.

Вывод:

Учебно-материальная база и средства обеспечения образовательного процесса соответствуют установленным законодательством Российской Федерации требованиям.

8. Оценка качества учебно-методического обеспечения

Аудитории оснащены необходимым мультимедийным оборудованием, компьютерами и офисной техникой, в наличие имеется собственная электронная и бумажная библиотека, также наличие собственных электронных пособий позволяет разрабатывать и проводить обучение по программам профессиональной подготовки на высоком уровне.

Особая роль отведена методическому обеспечению учебного процесса.

По каждой дисциплине реализуемых программ разработаны учебно-методические материалы, включающие в себя рабочие учебные программы, расписания занятий, методические разработки, презентационные материалы.

Учебно-методические материалы постоянно обновляются и совершенствуются.

9. Оценка качества библиотечно-информационного обеспечения

Для организации учебного процесса по реализуемым программам существует библиотека книг, методических материалов а также нормативной и законодательной литературы как на электронных носителях так и в бумажном виде.

Библиотечный фонд УПЦ насчитывает 150 экземпляров учебной литературы.

В УПЦ АО «Труд» имеется обширная электронная база данных по техническому описанию и правилам эксплуатации образцов дорожно-строительной техники, в том числе и зарубежного производства. Электронная база данных сетевой доступ в АО «Труд».

Функционирует единая информационная сеть с выходом в Интернет. Подключение к информационно-справочной системе «Консультант Плюс».

Копировально-множительная аппаратура позволяет оперативно тиражировать учебно-методические материалы. По многим направлениям разработаны учебные презентации.

Информационно-методическое обеспечение позволяет организовать учебный процесс в соответствии с требованиями программ обучения.

Аудитории оборудованы наглядными пособи и комплектами плакатов:

- «Инструкция по охране труда для водителей погрузчика» (1 лист, формат А2) – 1 компл.
- «Управление рабочим оборудованием автогрейдера» (3 листа, формат А2) – 1 компл.
- Плакаты по охране труда и технике безопасности (10 листов, формат А2) – 1 компл.
- «Безопасная эксплуатация бульдозера» (7 листов, А2) – 1 компл.
- «Безопасная эксплуатация фронтального погрузчика» (5 листов, А2) – 1 компл.
- «Управление рабочим оборудованием автогрейдера» (3 листа, А2) – 1 компл.
- «Устройство автогрейдера» (12 листов, А2) – 1 компл.
- «Устройство бульдозера» (11 листов, А2) – 1 компл.
- «Устройство дорожного катка» (9 листов, А2) – 1 компл.
- «Устройство фронтального погрузчика» (15 листов, А2) – 1 компл.
- «Устройство экскаватора» (19 листов, А2) – 1 компл.
- «Первая реанимационная и первая медицинская помощь» (6 листов А2) – 1 компл.

- «Компьютер и безопасность» (3 листа А2) – 1 компл.
- «Первичные средства пожаротушения» (3 листа А2) – 1 компл.
- «Заземление и защитные меры электробезопасности до 1000 В» - 4 шт. – 1 компл.
- «Технические меры электробезопасности» (4 листа А2) – 1 компл.
- «Виды и характер инструктажей по охране труда. Обучение и проверка знаний по охране труда» (2 листа А2) – 1 компл.
- «Учет и расследование несчастных случаев» - (2 листа А2) – 1 компл.
- Плакаты по строповке и складировании грузов, проведении погрузочно-разгрузочных работ (9 листов А2) – 1 компл.
- Плакаты по правилам безопасности работ с грузоподъемными машинами – (5 листов А2) – 1 компл.
- Плакаты «Безопасность работ с погрузчиком» - (2 листа А2) – 1 компл.
- Робот-тренажер «Гоша», аптечка для обучения навыкам оказания первой помощи.

В рамках организации учебного процесса в УПЦ создана и постоянно пополняется электронная библиотека экземпляров технических писаний современной дорожно-строительной техники, формируется библиотека на бумажных носителях.

В целом материально-техническое обеспечение позволяет проводить образовательную деятельность по реализации программ профессионального обучения.

10. Финансово-хозяйственная деятельность

Финансово-хозяйственная деятельность УПЦ планируется и осуществляется в общей структуре бюджета АО «Труд» за счёт средств акционеров. Обучение рабочих кадров АО «Труд» в УПЦ в 2019г. проводилось на безвозмездной основе.

Основные показатели финансово-хозяйственной деятельности АО «Труд» за 2019 год представлены в бухгалтерской и налоговой отчетности за 2019 год. Претензий и замечаний по финансово-хозяйственной деятельности АО «Труд» со стороны налоговых органов/пенсионного фонда и других финансовых организаций за отчетный период не было.

Вся информация о финансово-хозяйственной деятельности АО «Труд» за 2019 год представлена на сайте Министерства Юстиции Российской Федерации.

Таблица 4. – Показатели финансового состояния УПЦ на 01.01.2019 г.

| Статьи затрат | план, тыс..руб. | факт, тыс.руб. |
|--|--------------------|-------------------|
| Выручка от образовательных услуг | | |
| – трансфертные услуги (обучение персонала организации) | 527,50 | 863,00 |
| Итого Выручка от продаж | 527,50 | 863,00 |
| Материальные затраты | 13,16 | 28,37 |
| – вспомогательные материалы для обеспечения техники безопасности | | 15,21 |
| – спец. одежда | - | 15,21 |
| – стройматериалы | 13,16 | 13,16 |
| Затраты на оплату труда и мотивацию персонала | 1 661,04 | 1 806,89 |
| – оплата труда | 1 661,04 | 1 806,89 |
| Командировочные затраты и проезд | 100,96 | 84,96 |
| – командировочные затраты | 100,96 | 84,96 |
| Затраты на обеспечение условий труда персонала | - | 1,99 |
| – медикаменты | | 1,99 |
| Затраты по найму и работе с персоналом | - | 39,19 |
| – обучение и развитие персонала | - | 39,19 |
| Налоги и обязательные платежи | 489,83 | 556,10 |
| – страховые взносы | 489,83 | 556,10 |
| Энергетические затраты и коммунальные платежи | 52,34 | 43,71 |

| | | |
|--|-----------|-----------|
| – электроэнергия | 14,54 | 4,05 |
| – теплоснабжение | 36,07 | 35,24 |
| – водоснабжение и канализация | 1,74 | 4,42 |
| Затраты на содержание оргтехники, средств связи | 0,78 | 2,94 |
| – услуги связи | 0,78 | 2,94 |
| Консультационные, информационные и услуги, связанные с управлением | - | 64,37 |
| – консультационные и информационные, аудиторские услуги | - | 64,37 |
| Административные затраты | 3,45 | 5,04 |
| – канцелярские товары | 3,45 | 5,04 |
| Итого | 2 321,56 | 2 633,56 |
| Итого Себестоимость | 2 321,56 | 2 633,56 |
| Операционная прибыль (прибыль от продаж) | -1 794,06 | -1 770,56 |
| Прибыль (убыток) до налогообложения | -1 794,06 | -1 770,56 |
| Прибыль после налогообложения | -1 794,06 | -1 770,56 |
| Прочие расходы за счет прибыли | | |
| Материальная помощь, пособия социального характера | - | 16,33 |
| Итого прочие расходы за счет прибыли | - | 16,33 |
| ИТОГО ДОХОДЫ | 527,50 | 863,00 |
| ИТОГО РАСХОДЫ | 2 321,56 | 2 649,88 |
| Чистая прибыль | -1 794,06 | -1 786,88 |

11. Анализ показателей деятельности

Результаты самообследования (таблица 3) показывают, что организационно- правовое обеспечение деятельности УПЦ полностью соответствует законодательству Российской Федерации. Образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии, структура и организация управления обеспечивают решение задач по профессиональному обучению.

Потенциал УПЦ по всем рассмотренным показателям в основном отвечает предъявленным требованиям. Кадровый состав обеспечивает учебный процесс по всем реализуемым программам профессионального обучения.

Материально-техническая база, включая аудиторный фонд, средства и формы технической и информационной поддержки учебного процесса, достаточна для обеспечения реализуемых программ профессионального обучения.

Социально-бытовые условия обучаемых и преподавателей являются достаточными по действующим нормативам.

Программы подготовки, повышения квалификации и переподготовки рабочих, проводимые УПЦ, актуальны и востребованы на рынке образовательных услуг. Высокую эффективность занятий и их соответствие актуальным проблемам обучаемых подтверждают результаты итоговых аттестаций, постоянная потребность и рост числа заявок на обучение от структурных подразделений АО «Труд».

Таблица 5. – Интегральные показатели работы УПЦ в 2019г.

| № п/п | Показатели 2019 года | Единица измерения |
|-------|--|----------------------|
| 1. | Образовательная деятельность | |
| 1.1 | Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам профессиональной подготовки | человек/% 180/100 |
| 1.2 | Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программе повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в УПЦ | человек/% 81/45 |
| 1.3 | Количество разработанных программ переподготовки за отчетный период | 1 |
| 1.4 | Количество разработанных программ повышения квалификации рабочих | - |

| | | |
|-------|--|---------------------|
| | за отчетный период) | |
| 1.5 | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации | человек/% 1/12,5 |
| 1.6 | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников | человек/% 0/0 |
| 1.7 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе: | человек/% 0/0 |
| 1.7.1 | Высшая | человек/% 0/0 |
| 1.7.2 | Первая | человек/% 0/0 |
| 1.11 | Средний возраст штатных научно-педагогических работников УПЦ | 47 лет |
| 2. | Инфраструктура | |
| 2.1 | Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе: | 143,3/4,7 |
| 2.1.1 | Имеющихся у образовательной организации на праве собственности | 143,3 кв. м |
| 2.1.2 | Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления | - |
| 2.1.3 | Предоставленных образовательной организации в аренду | - |
| 2.2 | Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя | 5 единиц |
| 2.3 | Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) | 4 |
| 2.4 | Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях | 0 % |

Выводы:

Комиссия обсудила результаты самообследования и приняла решение о готовности УПЦ АО «Труд» к работе по дальнейшей реализации образовательной деятельности.

Анализ соблюдения контрольных лицензионных нормативов свидетельствует о том, что образовательное учреждение их полностью выполняет. По результатам самообследования установлено:

1. Содержание программ профессионального обучения соответствует необходимым требованиям;

2. Качество подготовки обучающихся соответствует требованиям программ. Результаты промежуточного контроля знаний, итоговой аттестации выпускников указывают на то, что качество подготовки обучающихся по профессиям рабочих соответствует требованиям, указанным в учебных программах.

3. Соответствие учебной, учебно-методической литературы, и иных библиотечно-информационных ресурсов и средств обеспечения образовательного процесса установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации требованиям;

4. В основном соответствие образовательного ценза педагогических работников установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации требованиям;

5. Соответствие материально-технического обеспечения образовательной деятельности, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации требованиям;

6. Условия реализации программ в целом соответствуют подготовке рабочих по

заявленным программам.

7. Отмечаются положительные тенденции в вопросах повышении кадрового потенциала, обновлении содержания и улучшении качества профессиональной подготовки обучающихся, укреплении материально-технической базы.

На основе анализа рекомендуется:

1. Увеличить количество реализуемых программ профессионального обучения по востребованным на рынке труда профессиям рабочих;
2. Активизировать развитие системы профессионального обучения с целью наиболее полного удовлетворения образовательных потребностей региональных компаний дорожно-строительного комплекса.
3. Продолжить работу по совершенствованию методического обеспечения;
4. Организовать для преподавателей УПЦ повышение квалификации во внешних организациях.
5. Уделить внимание аттестации преподавателей УПЦ.

Председатель комиссии по самообследованию

 А.П. Шевчик

Член комиссии:

 М.В. Шипицын

Отчет рассмотрен на заседании Педагогического Совета УПЦ АО «Труд»
«15» 06 2020г., протокол заседания № 2